

Dopasowanie do roli | Customer service (Professional)

Jan Przykładowy wypełnił/a przedstawione poniżej procedury. W celach interpretacyjnych uzyskane indywidualne wyniki zestawiono z odpowiedziami udzielonymi przez większą grupę osób.

Dopasowanie ogółem

Biorąc pod uwagę uzyskane wyniki, **Jan Przykładowy** osiąga **Umiarkowany** poziom dopasowania do wymagań roli.

Ogólne dopasowanie
pełna procedura



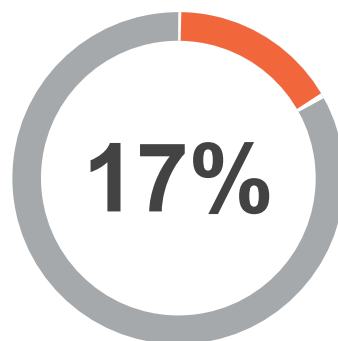
Umiarkowany

LOGIKS

Test zdolności pozwalający na ocenę poziomu ogólnej sprawności poznawczej.

Dla testu **Logiks General (Intermediate)** grupą porównawczą jest grupa: **Poland (General) 1.0**

Zdolności



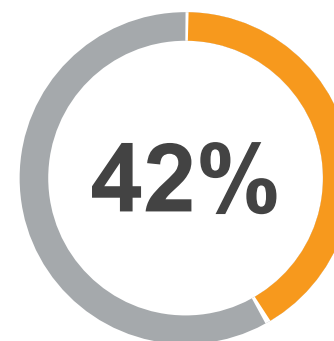
Niski

FACTORS

Kwestionariusz ujawniający preferencje dotyczące stylu pracy.

Dla testu **Cubiks Factors** grupą porównawczą jest grupa: **Poland (General) 1.0**

Zachowania



Umiarkowany

Przedstawione powyżej wyniki procentowe odzwierciedlają miejsce uzyskanego przez Ciebie wyniku na tle grupy porównawczej tzn. pokazują od jakiej części grupy porównawczej wypadasz lepiej.

Informacje zawarte w raporcie powinny być traktowane jako poufne. Przeznaczone są one wyłącznie dla osób upoważnionych. Informacje tu zawarte są ważne przez 12 miesięcy licząc od daty wykonania testu.

Wszystkie prawa zastrzeżone © Cubiks Intellectual Property Limited 2018. Informacje zawarte w tym dokumencie zostały wygenerowane na podstawie wyników udzielonych w dniu badania. Nie mogą być one traktowane jako zobowiązania lub rekomendacje wobec osób trzecich.

Zdolności

LOGIKS

Wynik ogólny

Test Logiks General (Intermediate) służy do szybkiej i dokładnej oceny poziomu ogólnej sprawności poznawczej. Obejmuje zadania werbalne, numeryczne i abstrakcyjne. Wynik ogólny wskazuje uzyskany ogólny poziom zdolności rozumowania.



Jan Przykładowy uzyskał/a wyniki, które wskazują, że jej poziom zdolności rozumowania jest niższy niż poziom większości osób w grupie porównawczej. Istnieje prawdopodobieństwo, że może Ona mieć trudności z zadaniami i problemami wymagającymi wysokich umiejętności w tym zakresie.

werbalna



numeryczna



abstrakcyjna



Wynik ogólny przedstawiony jest na skali od 1 - 10. Wyniki pomiędzy 5 a 6 oznaczają poziom średni, pomiędzy 7 a 10 poziom powyżej średniej, a wyniki pomiędzy 1 a 4 poziom poniżej średniej. Dla każdej sekcji testu na wykresie zaprezentowane są informacje o liczbie pytań, które zostały rozwiązane poprawnie, niepoprawnie oraz tych, na które nie zostały udzielone odpowiedzi.

Zachowania



Innowacyjność i kreatywność

Przedstawianie nowych i oryginalnych pomysłów, podejść i rozwiązań problemów. Wychodzenie poza ramy uznanych rozwiązań, ustalonych procedur i ugruntowanych metod.

Pytania do wywiadu

Opowiedz o sytuacji, w której udało Ci się zaproponować nowe rozwiązanie problemu. Czego dotyczył problem? Jakie rozwiązanie zostało przez Ciebie zaproponowane? Opisz kolejno kroki podjęte przez Ciebie w celu wypracowania rozwiązania? Na ile zaproponowane rozwiązanie okazało się skuteczne?

Rozwijanie relacji

Łatwość nawiązywania i rozwijania pozytywnych i profesjonalnych relacji z innymi ludźmi.

Pytania do wywiadu

Podaj przykład sytuacji w pracy, w której ważne było zbudowanie przez Ciebie pozytywnej relacji. Jakie było Twoje podejście do budowania tej relacji? Czego nauczyło Cię to doświadczenie?

Analiza i rozwiązywanie problemów

Efektywne analizowanie danych i informacji. Identyfikowanie przyczyn problemów, proponowanie realistycznych i praktycznych sposobów ich rozwiązania.

Pytania do wywiadu

Opowiedz o sytuacji, która wymagała od Ciebie przeprowadzenia szczegółowej analizy ukierunkowanej na rozwiązanie problemu. Opisz zastosowane podejście i metody działania. Jakie było Twoje podejście do sprawdzenia, że wszystkie szczegóły zostały wzięte pod uwagę? Jak skuteczne było zaproponowane przez Ciebie rozwiązanie?

Praca zespołowa

Aktywna współpraca z innymi, dzielenie się wiedzą i informacjami. Dbanie o dobrą atmosferę w zespole i wpływanie na przebieg procesów grupowych.

Pytania do wywiadu

Opowiedz o ostatnim projekcie realizowanym zespołowo, który wymagał sprawnej współpracy z innymi. Jakie działania zostały przez Ciebie w tym celu podjęte? Dlaczego dobra współpraca była niezbędna dla osiągnięcia zamierzonych efektów?

Zorganizowanie i priorytety

Efektywne organizowanie informacji i zasobów. Umiejętność nadawania zadaniom priorytetów z uwzględnieniem ich ważności i/ lub pilności.

Pytania do wywiadu

Opowiedz o sytuacji, w której realizacja celu wymagała od Ciebie spełnienia trudnych do dotrzymania terminów. Jakie działania zostały przez Ciebie podjęte, by mimo wszystko dotrzymać terminu? Jaki był rezultat? W jaki sposób, Twoim zdaniem można było lepiej poradzić sobie w tej sytuacji?

Elastyczność

Łatwość dostosowania się do nowych sytuacji i sposobów pracy. Pozytywne nastawienie do zmian i okazywanie chęci do efektywnego dostosowywania się do nich.

Pytania do wywiadu

Podaj przykład ważnej zmiany, która miała miejsce w ostatnim czasie w Twojej pracy. Jakie były Twoje odczucia związane z tą zmianą? Co zrobiłaś/zrobiłeś, by przystosować się do tej zmiany? Na ile podjęte działania były Twoim zdaniem skuteczne?